



CONNECTEED S.R.L.

P.IVA/CF
15798401004

SETTORE
SOFTWARE & SERVICES

ATECO
62.01

DATA INVIO QUESTIONARIO
05/07/2025, 10:24:51

ESG SCORE

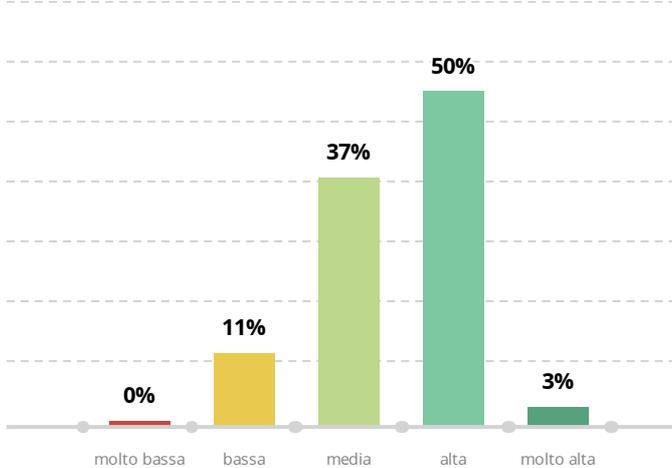


PERFORMANCE MEDIA

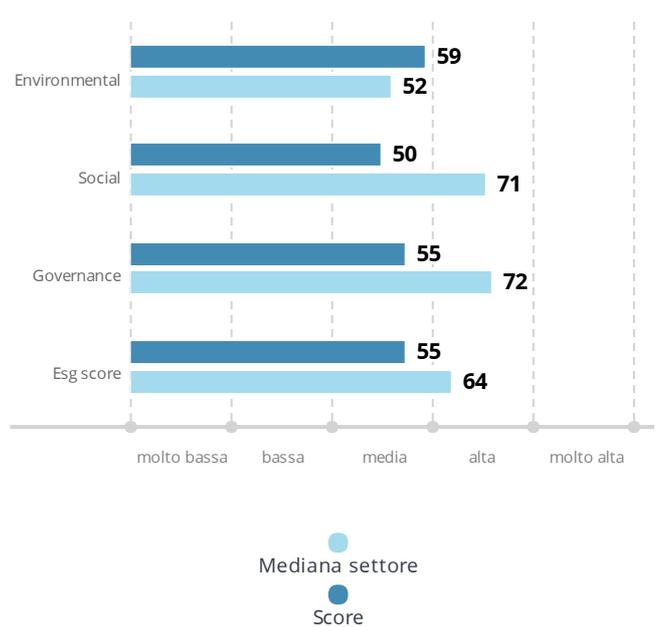
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	59.0	●●●●●
Social	50.0	●●●●●
Governance	55.0	●●●●●

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



ENVIRONMENTAL

59.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Environment" Connecteed ottiene una valutazione di fascia media (59/100), superiore rispetto alla mediana del settore d'appartenenza.

Connecteed non ha strutturato un documento di policy ambientale che delinea gli obiettivi e la strategia dell'azienda in relazione alla salvaguardia e alla tutela dell'ambiente. Al fine di rafforzare i presidi a garanzia della riduzione degli impatti ambientali dell'azienda, la Società in futuro potrebbe dotarsi di obiettivi e KPIs di natura quantitativa, anche di medio-lungo periodo. Non risulta essere presente la figura del Responsabile Ambientale.

Nell'ambito della gestione delle materie prime, la Società monitora i quantitativi di carta consumata che risultano inferiori al settore; l'80% della carta consumata proviene da fonti riciclate e/o certificate. Non è stato considerato il consumo di acqua, relativo comunque solo per l'uso sanitario. Al fine di evidenziare l'uso responsabile e sostenibile della plastica l'azienda ha predisposto negli uffici acqua da dispenser per evitare acquisto di bottiglie di plastica. Inoltre, i materiali messi a disposizione per la pausa pranzo (piatti, bicchieri, posate) sono biodegradabili e compostabili. Per ridurre il consumo di carta e migliorare l'efficienza operativa, la società ha digitalizzato tutto l'archivio.

In termini di efficienza energetica e di impronta di carbonio, si segnala che i livelli di intensità di energia consumata e di emissioni di gas a effetto serra presentano una performance migliore della mediana delle società facenti parte del settore di riferimento. Circa il 90% dell'energia utilizzata risulta proveniente da fonti rinnovabili. La società utilizza unicamente energia elettrica per l'illuminazione dell'ufficio e l'unica vettura presente in azienda risulta elettrica.

Non risultano immobili esposti al rischio derivante da eventi climatici estremi, né le attività della società sono state impattate da tali eventi negli ultimi tre anni.

Connecteed rileva i rifiuti generati dalle proprie attività, la cui intensità è inferiore rispetto alla mediana del cluster d'appartenenza. La totalità dei rifiuti prodotti viene sottoposta ad attività di recupero.

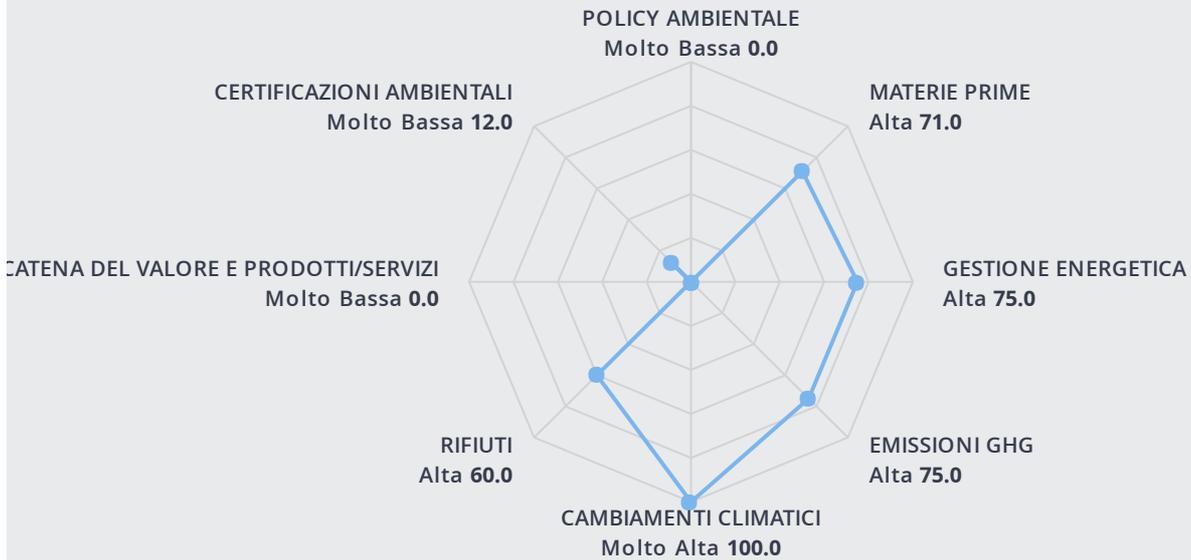
In merito alla selezione e gestione della catena di fornitura, la Società non ha strutturato per l'anno di valutazione un processo formalizzato di qualifica dei fornitori in ottica ESG. Si rileva dunque come margine di miglioramento la possibilità di valutare l'implementazione di una procedura integrata di valutazione e monitoraggio del fornitore, comprensiva di criteri qualificanti legati alle performance ambientali e sociali.

Per l'anno in esame la società non risultava in possesso di certificazioni in ambito ambientale anche se attualmente si sarebbe attivata per l'ottenimento delle certificazioni ISO 9001 e ISO 14001



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Policy Ambientale	No	-	● ○ ○ ○ ○
Obiettivi ambientali misurabili	No	-	● ○ ○ ○ ○
Consumi energetici da fonti rinnovabili	90.96 %	35.15 %	○ ○ ○ ● ○
Certificazione ISO 9001	Si	-	○ ○ ○ ○ ●
Responsabile Ambientale	No	-	● ○ ○ ○ ○
Indice di utilizzo di carta riciclata (%)	80.0 %	100.0 %	○ ○ ○ ○ ●



SOCIAL

50.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Social", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia media (50/100), inferiore rispetto al settore di riferimento.

Con riferimento alla forza lavoro dell'azienda, la Società per l'anno 2024 ha all'attivo 29 dipendenti di cui 19 uomini e 10 donne. In termini di parità di genere, si osserva una minore presenza di personale di genere femminile. La proporzione di personale under 30 risulta superiore rispetto al benchmark. Nel 2024 il turnover in uscita è pari a 17% mentre il tasso in entrata risulta pari al 58%.

Si valuta positivamente che la gran parte dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato. L'azienda eroga formazione ai propri dipendenti e l'indice di formazione risulta inferiore rispetto alla mediana del cluster di riferimento. Nel dettaglio la società eroga formazione in temi di anticorruzione, antiriciclaggio e codice etico, materie digitali o informatica. Risulta attualmente in corso la formazione sui temi di salute e sicurezza.

Il welfare aziendale di Connecteed comprende assistenza sanitaria integrativa tramite CassaSalute, congedo parentale, pensione integrativa, smartworking. La società ha inoltre aderito alla piattaforma Welfare Hub di Intesa Sanpaolo per tutti i dipendenti. Sono inoltre presenti in azienda permessi speciali, quali il congedo mestruale e il congedo separazione. L'azienda conduce inoltre indagini sulla soddisfazione del personale e il risultato dell'ultima di queste è superiore rispetto alla mediana del settore d'appartenenza. La società nel corso dell'esercizio in esame ha svolto attività di tipo filantropico a favore dell'associazione culturale GREENACCORD.

Riguardo alle tematiche di salute e sicurezza, la Società ha predisposto il Documento di Valutazione dei Rischi ("DVR"), volto ad identificare i potenziali rischi derivanti dall'attività aziendale e formalizzare le relative misure di prevenzione. La Società non dispone ad oggi di un sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro conforme alla normativa internazionale ISO 45001, rappresentando un'opportunità di miglioramento per rafforzare i presidi su queste tematiche. Per l'anno di valutazione dell'analisi, la Società mostra un tasso di infortuni nullo. L'azienda ha redatto una propria politica di salute e sicurezza che tuttavia non viene applicata alla propria catena di fornitura. Non è rilevata l'esposizione di dipendenti a materiali pericolosi.

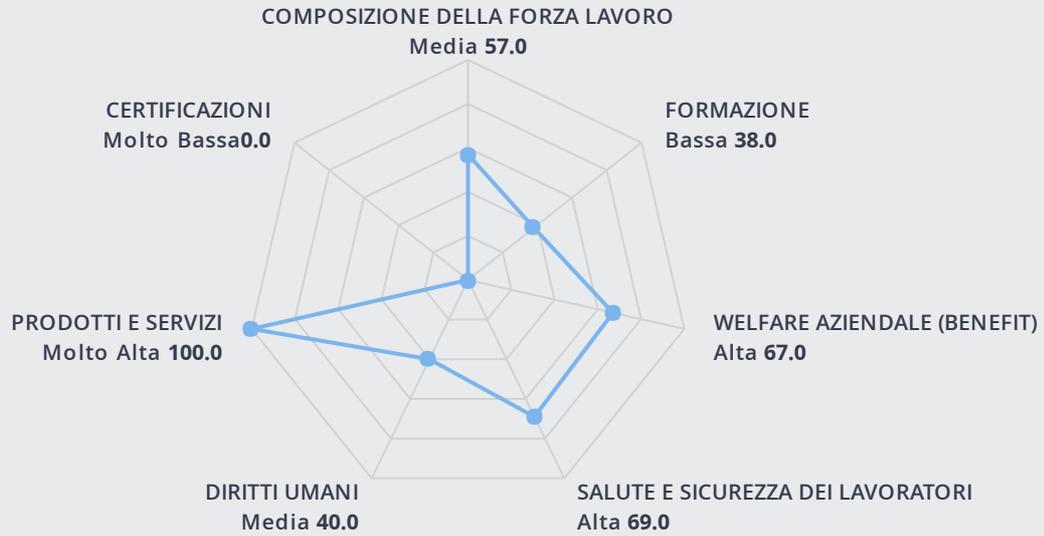
Circa la presenza di sanzioni, non sono registrate alcune sanzioni monetarie o multe per non conformità riguardo informative ed etichettature così come in merito all'impatto dei prodotti sulla salute e sicurezza e sull'ambiente. Similmente, sono assenti segnalazioni di richiamo o ritiro per non conformità.

Infine, non sono rilevate certificazioni in materia di salute e sicurezza.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Dipendenti under 30 %	68.97 %	14.46 %	●●●●●
Diversità di genere (donne / uomini) (%)	52.63 %	40.83 %	●●●●●
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	6.14 Ore/Num.Dip	16.37 Ore/Num.Dip	●●●●●
Tasso dipendenti in entrata (%)	58.6 %	11.97 %	●●●●●
Flexible Benefits (servizi welfare)	Si	-	●●●●●
Formazione salute/sicurezza %	0.0 %	27.0 %	●●●●●



GOVERNANCE

55.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Governance", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia media (55/100), inferiore rispetto al settore di riferimento.

Per quanto concerne gli organi d'amministrazione, non risulta presente ad oggi un organo plurale di governo. Sul totale dei ruoli di responsabilità, è rilevata positivamente la presenza di posizioni occupate da membri di genere femminile in una percentuale superiore rispetto al dato mediano settoriale.

La società ha adottato un Modello di Gestione 231, che la protegge dalle fattispecie di reato del relativo decreto ed ha di conseguenza definito le proprie politiche in tema di antiriciclaggio e anticorruzione, così come in tema di conflitto di interessi. Entro lo stesso perimetro documentale, è stata redatta una procedura anonima per le segnalazioni di condotte non etiche o illegali (whistleblowing). È presente, inoltre, una figura di revisore esterno, a prevenzione di conflitti d'interesse interni alla gestione dell'azienda. .

La società si è dotata di un Codice Etico che ne definisce i principi etici e morali. Non è stato al momento redatto un piano di sostenibilità da parte dell'azienda né sono presente KPI quali-quantitativi di sorta che le permettano di misurare il proprio impatto sulle dimensioni ESG nel medio-lungo termine. Nella definizione di un simile piano si ravvede un'opportunità di miglioramento per la performance di sostenibilità della società in analisi.

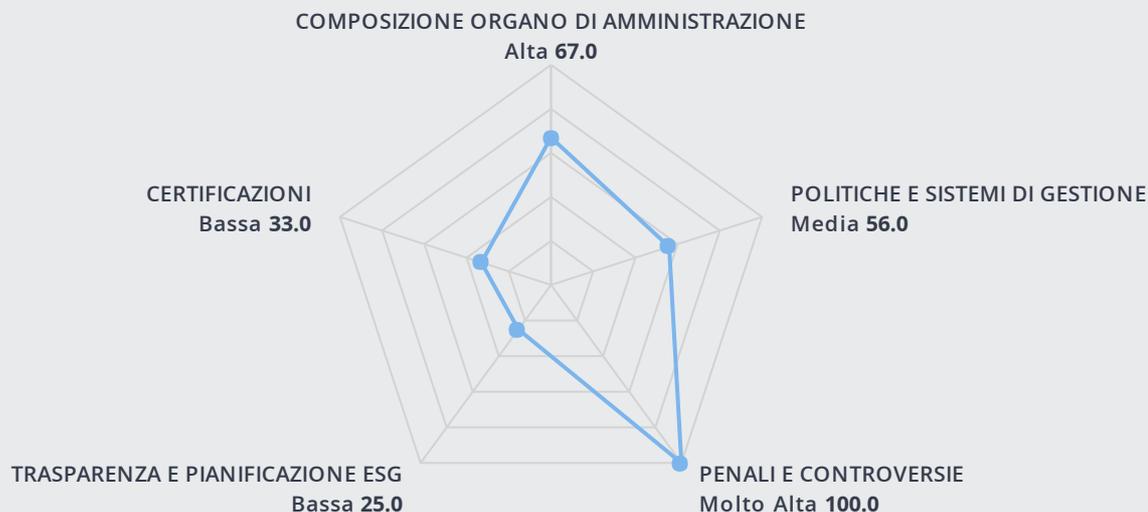
Risultano assenti nell'annualità in analisi multe o sanzioni in materia ambientale o economico-sociale, così come cause intentate da clienti in merito alla tutela della propria privacy. Inoltre, il numero di casi di corruzione accertati è nullo, così come il numero di cause relativi a violazioni della norma anticoncorrenziale

Non è registrata la presenza della certificazione ISO 37001. Infine, non è rilevata la presenza del Rating di Legalità, di cui si suggerisce il conseguimento.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Presenza Organo Governo	No	-	● ○ ○ ○ ○ ○
Indice di rappresentanza femminile nel top-management (%)	50.0 %	19.6 %	○ ○ ○ ○ ●
Obiettivi strategici di sostenibilità misurabili	No	-	● ○ ○ ○ ○ ○
Codice Etico/Condotta dipendenti	Si	-	○ ○ ○ ○ ●
Modello organizzativo 231/01	Si	-	○ ○ ○ ○ ●



Giudizio di sintesi

Connecteed è una società attiva nel settore della produzione di software.

L'analisi complessiva pone Connecteed in una fascia di performance media , con uno score pari a 55/100

Nella sezione "Environmental" della valutazione, contribuiscono alla performance della società una intensità ridotta di energia consumata e di emissioni di gas serra. Come opportunità di miglioramento la società potrebbe valutare l'introduzione di una policy ambientale e di un responsabile ambientale

Dal punto di vista degli impatti sulla dimensione "Social", sono riscontrati una buona presenza di personale under 30 e un buon turnover in ingresso. Come opportunità di miglioramento la società potrebbe incrementare le ore di formazione per singolo dipendente. Dispone comunque di un buon Welfare aziendale.

Circa la propria performance in ambito "Governance", l'azienda non risulta governata da un organo plurale di governo. Sul totale dei ruoli di responsabilità, è rilevata positivamente la presenza di posizioni occupate da membri di genere femminile in una percentuale superiore rispetto al dato mediano settoriale. L'azienda inoltre risulta dotata di codice Etico e di un Modello di Gestione 231. Come opportunità di miglioramento la società potrebbe valutare l'introduzione di KPI quali-quantitativi che permettano di misurare il proprio impatto sulle dimensioni ESG nel medio-lungo termine

Punti di forza:

- Minimi livelli di intensità di energia consumata e di emissioni di gas a effetto serra
- Buona presenza di dipendenti under 30
- Adozione di un Modello di Gestione 231 e del Codice Etico
- Buona presenza di personale di genere femminile in posizioni apicali

Punti di miglioramento:

- Introduzione di una policy ambientale e della figura del responsabile ambientale
- Incremento delle ore di formazione per singolo dipendente
- Introduzioni di KPI quali-quantitativi che permettano di misurare il proprio impatto sulle dimensioni ESG nel medio-lungo termine
- Introduzione di un organo plurale di governo

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.